

İŞ AKDİNİN EVLİLİK SEBEBİYLE FESHİ

1475 sayılı İş Kanunu 14. Maddesi uyarınca; İş Kanunu'na tabi işçilerin hizmet akitlerini kadının evlendiği tarihten itibaren 1 (bir) yıl içerisinde kendi arzusu ile sona erdirmesi halinde, işçinin işe başladığı tarihten itibaren hizmet akdinin devamı süresince her geçen tam yıl için işverence işçiye 30 (otuz) günlük ücreti tutarında kıdem tazminatı ödenir. Bir yıldan artan süreler için de aynı oran üzerinden ödeme yapılır.

Kanun hükmünde de açık olduğu üzere evlilik sebebiyle fesih bildirimi kadının evlendiği tarihten 1 yıl içerisinde yapılmalıdır. Buna göre fesih bildiriminde 1 yıllık sürenin başlangıcı resmi nikah tarihi olarak belirlenmektedir. Bu haktan yararlanabilmek için kadın işçinin evliliğinin ilk evlilik olması zorunlu değildir.

Evlilik sebebiyle iş akdini sonlandırdığınızı işverene bildirdikten sonra ihbar süresinin beklenmesi gerekip gerekmeyeceği de akıllara gelen sorulardandır. Öncelikle belirtmek gerekir ki evlilik sebebiyle iş akdinin sonlandırılması hali kanunda özel bir fesih sebebi olarak sayılmıştır. İşçi işverenine iş akdini evlilik sebebiyle feshettiğini bildirmesinden sonra işten ayrılma hakkına sahip olmakla, evlilik sebebiyle iş akdinin feshinde ihbar süresi bulunmamaktadır. Evlilik sebebiyle iş akdinin feshi hakkını kanun kadına tanımıştır. Dolayısıyla iş akdini kendi arzusu ile fesheden kadının ihbar tazminatı hakkı da bulunmamaktadır.

Kadın iş akdinin evlilik sebebiyle feshinden sonra başka bir işte çalışabilir. Yargıtay emsal kararlarında da iş akdinin evlilik sebebiyle fesheden kadının sonraki dönemlerde çalışma hakkını kaybettiğinden söz edilemeyeceğini, kadının çalışma hayatı ile evliliği daha kolaylıkla yürütebileceği yeni bir iş bularak çalışmasını sürdürebileceğini ifade etmiştir.

Son olarak belirtmekte fayda vardır ki fesih bildiriminin yazılı olarak gerçekleştirilmesi ileride doğabilecek uyuşmazlıklarda lehinize olacaktır.

Faydalı olması dileğiyle,

Av. Arb. Aynur GÜLLÜ ERDOĞAN